



CODICE ETICO

Principi, responsabilità e regole di comportamento

MAGLIERIA D'ECCELLENZA DAL 1985

RDE KNITTING DEVELOPERS SRL

Rev. 1.0 | Luglio 2026

IL NOSTRO IMPEGNO

Tradizione manifatturiera, innovazione, qualità e responsabilità.

IDENTITÀ RDE

Dal 1985 RDE opera nella maglieria conto terzi per il settore moda e lusso. L'azienda integra campionatura, programmazione, tessitura e controllo qualità, unendo competenza artigianale, tecnologie Stoll e attenzione alla tracciabilità della filiera.

Il presente Codice Etico raccoglie i valori e le regole di comportamento che RDE Knitting Developers SRL riconosce come fondamentali nello svolgimento delle proprie attività. È pensato per una realtà produttiva snella, nella quale il rapporto diretto tra persone, clienti e fornitori rappresenta un elemento essenziale del modo di lavorare.

Il Codice non sostituisce leggi, contratti, regolamenti o procedure aziendali, ma li integra indicando i criteri con cui ogni scelta deve essere compiuta: legalità, correttezza, rispetto, qualità, riservatezza, sicurezza e responsabilità verso l'ambiente e la filiera.

INDICE

01	Finalità e destinatari
02	Valori fondamentali
03	Persone, dignità e lavoro
04	Salute e sicurezza
05	Qualità, tracciabilità e Made in Italy
06	Clienti, fornitori e partner
07	Correttezza negli affari
08	Riservatezza e proprietà intellettuale
09	Ambiente e uso responsabile delle risorse
10	Beni aziendali, dati e comunicazione
11	Applicazione, segnalazioni e aggiornamento

01

FINALITÀ E DESTINATARI

A chi si applica il Codice e come deve essere utilizzato

Finalità

Il Codice orienta le decisioni e i comportamenti di RDE, contribuendo a prevenire condotte scorrette e a consolidare rapporti professionali fondati sulla fiducia. Ogni attività deve essere svolta in modo coerente con la normativa vigente, gli impegni contrattuali e gli standard applicabili.

Destinatari

I principi si applicano ai soci, agli amministratori, ai dipendenti, ai collaboratori e, per quanto compatibile, a fornitori, subfornitori, consulenti e partner che operano per conto o nell'interesse di RDE.

Responsabilità personale

Ogni destinatario è tenuto a conoscere il Codice, a comportarsi con buon senso e trasparenza e a chiedere chiarimenti alla Direzione quando una situazione presenti dubbi etici o possibili conflitti con le regole aziendali.

02

VALORI FONDAMENTALI

I criteri che guidano il modo di lavorare di RDE

Legalità e integrità

RDE opera nel rispetto delle leggi, dei contratti e delle norme applicabili. Non sono ammessi comportamenti fraudolenti, ingannevoli, collusivi o comunque finalizzati a ottenere vantaggi impropri.

Qualità e affidabilità

La qualità è un impegno quotidiano che riguarda la precisione delle lavorazioni, la cura del prodotto, la conformità alle specifiche del cliente e il rispetto dei tempi concordati.

Rispetto e collaborazione

RDE valorizza relazioni semplici, dirette e corrette. Ogni persona deve contribuire a un ambiente di lavoro collaborativo, evitando atteggiamenti offensivi, discriminatori o intimidatori.

Responsabilità e trasparenza

Le informazioni fornite a clienti, fornitori e organismi di controllo devono essere accurate, verificabili e complete. Gli errori devono essere segnalati e gestiti con tempestività, senza occultamenti.

PRINCIPIO RDE

Fare bene il proprio lavoro significa agire correttamente anche quando nessuno sta controllando.

03

PERSONE, DIGNITÀ E LAVORO

Tutela dei diritti e correttezza nei rapporti professionali

Dignità e pari opportunità

RDE rispetta la dignità di ogni persona e rifiuta discriminazioni fondate, tra l'altro, su genere, età, origine, nazionalità, lingua, convinzioni personali, disabilità o qualsiasi altra condizione tutelata dalla legge. Selezione, incarichi e crescita professionale si basano su competenza, affidabilità e merito.

Divieto di molestie e abusi

Non sono tollerati molestie, pressioni indebite, umiliazioni, minacce, violenza fisica o verbale. I rapporti devono mantenere un tono professionale anche nei momenti di urgenza o criticità produttiva.

Lavoro regolare

RDE rifiuta il lavoro forzato, irregolare e minorile e richiede analoghi standard ai soggetti della propria filiera. I rapporti di lavoro sono gestiti nel rispetto delle norme contrattuali, previdenziali e retributive applicabili.

Ascolto e competenza

L'azienda promuove la condivisione del know-how, la formazione e il confronto operativo. Ognuno è incoraggiato a segnalare rischi, difetti o possibilità di miglioramento senza timore di conseguenze ingiuste.

04

SALUTE E SICUREZZA

Prevenzione, attenzione e responsabilità condivisa

Prevenzione

RDE considera la sicurezza parte integrante dell'organizzazione del lavoro. Impianti, macchinari, spazi e procedure devono essere utilizzati nel rispetto delle istruzioni, delle valutazioni dei rischi e della formazione ricevuta.

Comportamenti sicuri

È obbligatorio utilizzare correttamente dispositivi di protezione, protezioni delle macchine e attrezzature. È vietato rimuovere o manomettere dispositivi di sicurezza, operare senza autorizzazione o adottare scorciatoie che possano mettere in pericolo persone o beni.

Segnalazione dei rischi

Guasti, quasi incidenti, situazioni anomale e condizioni pericolose devono essere comunicati immediatamente alla Direzione o al referente competente. La rapidità della segnalazione prevale sul timore di rallentare la produzione.

Idoneità al lavoro

Non è consentito svolgere attività lavorative sotto l'effetto di alcol, sostanze o condizioni che compromettano attenzione e sicurezza.

05

QUALITÀ, TRACCIABILITÀ E MADE IN ITALY

La responsabilità applicata al prodotto e alla filiera

Conformità alle specifiche

Ogni commessa deve essere realizzata attenendosi a schede tecniche, campioni approvati, istruzioni e requisiti concordati. Eventuali scostamenti devono essere autorizzati e documentati.

Controllo qualità

La verifica dei teli e delle lavorazioni è parte essenziale del processo. Difetti o non conformità devono essere identificati, separati e gestiti in modo trasparente, evitando che materiale non conforme venga consegnato come idoneo.

Tracciabilità

RDE conserva le informazioni necessarie a ricostruire, per quanto di competenza, l'origine dei materiali, i passaggi produttivi e la destinazione delle lavorazioni. Documenti, etichette e registrazioni non devono essere alterati o ricostruiti in modo non veritiero.

Certificazioni

Gli impegni connessi alle certificazioni GOTS, RWS, RMS e RAS devono essere rispettati in ogni fase applicabile. L'uso di dichiarazioni, loghi e riferimenti agli standard è consentito soltanto nei casi autorizzati e secondo le regole previste dagli organismi competenti.

Autenticità del Made in Italy

RDE tutela la reputazione della manifattura italiana attraverso lavorazioni svolte con professionalità, competenza e coerenza con le indicazioni di origine e filiera applicabili.

PRINCIPIO RDE

Qualità e tracciabilità non sono soltanto requisiti documentali: sono la prova concreta dell'affidabilità di RDE.

06

CLIENTI, FORNITORI E PARTNER*Rapporti basati su fiducia, chiarezza e reciprocità***Clienti**

RDE tratta i clienti con disponibilità, precisione e riservatezza. Preventivi, tempi, capacità produttive e caratteristiche tecniche devono essere comunicati in modo realistico, evitando promesse che l'azienda non sia ragionevolmente in grado di mantenere.

Fornitori e subfornitori

La selezione avviene sulla base di qualità, affidabilità, competenza, conformità e condizioni economiche trasparenti. Non sono ammesse preferenze fondate su interessi personali o vantaggi estranei all'interesse aziendale.

Responsabilità di filiera

RDE richiede ai partner il rispetto delle norme su lavoro, sicurezza, ambiente, tracciabilità, riservatezza e proprietà intellettuale. In presenza di violazioni gravi o ripetute, l'azienda può sospendere o interrompere il rapporto.

Collaborazione leale

Problemi produttivi, ritardi o non conformità devono essere comunicati tempestivamente, ricercando soluzioni eque senza trasferire responsabilità in modo scorretto.

07

CORRETTEZZA NEGLI AFFARI*Conflitti di interesse, omaggi, pagamenti e concorrenza***Conflitti di interesse**

Le decisioni devono essere prese nell'interesse di RDE. Rapporti personali, partecipazioni, incarichi esterni o vantaggi economici che possano influenzare l'imparzialità devono essere dichiarati alla Direzione.

Omaggi e utilità

Sono ammessi soltanto omaggi di valore contenuto, occasionali e coerenti con normali pratiche di cortesia. È vietato offrire o accettare denaro, regali, favori o benefici diretti a condizionare una decisione commerciale o amministrativa.

Corruzione e rapporti con enti pubblici

RDE vieta ogni forma di corruzione, promessa illecita o pagamento improprio, sia nei rapporti privati sia nei rapporti con pubbliche amministrazioni e soggetti incaricati di pubblico servizio.

Concorrenza leale

L'azienda compete valorizzando qualità, servizio, competenza e innovazione. Non sono ammessi accordi illeciti, denigrazione dei concorrenti, acquisizione abusiva di informazioni o pratiche che alterino il mercato.

Contabilità e pagamenti

Fatture, documenti fiscali, registrazioni e flussi finanziari devono rappresentare operazioni reali e correttamente autorizzate. Non sono consentiti fondi occulti, pagamenti non tracciabili o descrizioni false della causale.

08

RISERVATEZZA E PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Proteggere il lavoro dei clienti e il patrimonio di conoscenze

Informazioni riservate

Disegni, fotografie, campioni, programmi macchina, schede tecniche, listini, nominativi dei clienti e dati sulle collezioni sono informazioni riservate. Devono essere utilizzate esclusivamente per l'attività autorizzata e condivise solo con chi ne abbia effettiva necessità.

Foto e social media

È vietato fotografare, filmare, pubblicare o inoltrare capi, ambienti produttivi, documenti o materiali dei clienti senza autorizzazione. La presenza in azienda non attribuisce alcun diritto di diffusione.

Marchi e brevetti

RDE rispetta marchi, modelli, disegni, brevetti, software e ogni altro diritto di proprietà intellettuale. Non sono consentite copie, produzioni aggiuntive, riutilizzi o cessioni di materiali al di fuori della commessa autorizzata.

Restituzione e cancellazione

Al termine dell'incarico, campioni, file e documenti devono essere restituiti, archiviati o eliminati secondo le istruzioni ricevute e le esigenze di tracciabilità applicabili.

PRINCIPIO RDE

La riservatezza protegge il cliente, il prodotto e la reputazione di tutta la filiera.

09

AMBIENTE E USO RESPONSABILE DELLE RISORSE

Ridurre gli impatti e prevenire sprechi

Rispetto ambientale

RDE opera nel rispetto della normativa ambientale e considera gli impatti delle proprie attività nella scelta di materiali, processi, macchinari e fornitori.

Energia, acqua e materiali

Tutti sono tenuti a evitare consumi inutili, spegnere impianti e attrezzature quando possibile, limitare gli scarti e utilizzare con attenzione filati, imballaggi e materiali di consumo.

Rifiuti e sostanze

Rifiuti, oli, prodotti di manutenzione e sostanze eventualmente utilizzate devono essere identificati, conservati e smaltiti correttamente. È vietato abbandonare o miscelare materiali in modo non autorizzato.

Miglioramento continuo

L'azienda valuta soluzioni tecniche e organizzative che possano aumentare l'efficienza, prolungare la vita dei macchinari e ridurre consumi, difetti e rilavorazioni.

10

BENI AZIENDALI, DATI E COMUNICAZIONE*Utilizzo corretto di strumenti, sistemi e immagine aziendale***Beni e attrezzature**

Macchinari, strumenti, filati, software, veicoli e spazi aziendali devono essere usati con cura e per finalità professionali. Danni, sottrazioni o usi impropri devono essere segnalati.

Sistemi informatici

Password e credenziali sono personali e non devono essere diffuse. È vietato installare programmi non autorizzati, eludere protezioni, collegare dispositivi rischiosi o accedere a dati non necessari al proprio ruolo.

Protezione dei dati personali

I dati personali di dipendenti, clienti, fornitori e contatti devono essere trattati solo per finalità legittime, con misure adeguate e nel rispetto delle istruzioni ricevute.

Comunicazione esterna

Solo le persone autorizzate possono rilasciare dichiarazioni a nome di RDE. Siti, social e materiali commerciali devono rappresentare l'azienda in modo veritiero, professionale e rispettoso degli obblighi di riservatezza.

11

APPLICAZIONE, SEGNALAZIONI E AGGIORNAMENTO*Come rendere concreti i principi del Codice***Diffusione**

Il Codice è messo a disposizione delle persone che operano con RDE e può essere comunicato a clienti, fornitori e partner. La Direzione promuove la conoscenza delle regole e fornisce chiarimenti quando necessario.

Segnalazioni

Dubbi o possibili violazioni possono essere comunicati direttamente alla Direzione, anche tramite l'indirizzo info@rdeknitting.it. Le segnalazioni devono essere effettuate in buona fede, con informazioni il più possibile precise e senza finalità diffamatorie.

Tutela di chi segnala

RDE non ammette ritorsioni verso chi segnala correttamente un rischio o una violazione. Le informazioni sono trattate con discrezione, nei limiti consentiti dalle esigenze di verifica e dagli obblighi di legge.

Conseguenze

Le violazioni sono valutate in rapporto alla gravità, all'intenzionalità, al danno e alla recidiva. Possono comportare misure organizzative o disciplinari e, nei rapporti esterni, richieste di rimedio, sospensione o cessazione del contratto, nel rispetto della legge.

Aggiornamento

Il Codice è riesaminato periodicamente e aggiornato quando intervengono cambiamenti normativi, organizzativi, produttivi o relativi alle certificazioni.

UN IMPEGNO CONCRETO

Il valore di questo Codice dipende dai comportamenti quotidiani di ciascuno.

RDE Knitting Developers SRL si impegna a operare con serietà, trasparenza e rispetto, tutelando le persone, i clienti, i prodotti affidati e la qualità della manifattura italiana. Ogni destinatario è chiamato a contribuire, con il proprio ruolo, alla credibilità e alla crescita responsabile dell'azienda.

APPROVAZIONE

Codice Etico RDE Knitting Developers SRL - Revisione 1.0, luglio 2026. Il documento entra in vigore dalla data di approvazione della Direzione e rimane valido fino a successiva revisione.

Data di approvazione

La Direzione

Firma
